

**KOJA GROUP
KESTÄVYYSKATSAUS
2025**



JOHDANTO

Koja Groupin kestävyyskatsaus kokoaa yhteen keskeiset tiedot konsernin vastuullisuustyöstä vuoden 2025 osalta. Katsaus käsittelee ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyviä teemoja sekä kuvaa, miten kestävyys on huomioitu osana strategista päätöksentekoa ja päivittäistä toimintaa. Raportointi pohjautuu konsernissa toteutettuun kaksoisolennaisuuden arviointiin, jonka avulla on tunnistettu liiketoiminnan kannalta keskeisimmät kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Tämä kestävyyskatsaus jäsentää, miten vastuullisuus näkyy toiminnassa, riskienhallinnassa ja kehitystoimenpiteissä koko arvoketjun laajuudelta. Katsauksessa kuvataan myös konsernin vastuullisuustyötä ohjaavat periaatteet, asetetut tavoitteet sekä keskeiset toimenpiteet ja käytännöt, joilla kestävyystavoitteita viedään eteenpäin toimialoilla.

Katsauksen tarkoituksena on lisätä läpinäkyvyyttä ja tarjota sidosryhmille selkeä ja ymmärrettävä kokonaiskuva Koja Groupin vastuullisuustyön lähtökohdista, painopisteistä ja etenemisestä. Se tukee sidosryhmien tiedonsaantia sekä mahdollistaa vastuullisuustyön johdonmukaisen tarkastelun osana konsernin pitkän aikavälin kehitystä.

Koja Groupin vastuullisuustyö perustuu pitkäjänteiseen kehittämiseen, liiketoiminnan jatkuvaan parantamiseen sekä sovellettavan lainsäädännön ja sidosryhmien odotusten huomioimiseen. Viime vuosina vastuullisuustyötä on kehitetty muun muassa selkeyttämällä vastuita, vahvistamalla seuranta- ja integroimalla kestävyys entistä tiiviimmin osaksi riskienhallintaa ja strategista suunnittelua.

Konsernin vastuullisuus kytkeytyy henkilöstöön, oman toiminnan prosesseihin, tuotteisiin ja palveluihin sekä toimittajiin ja muihin sidosryhmiin. Työtä ohjaavat konsernitason periaatteet, vastuullisuusohjelman mukaiset kestävyystavoitteet, selkeät vastuut sekä jatkuva seuranta ja kehittäminen. Tämä kestävyyskatsaus toimii osaltaan myös perustana vastuullisuustyön jatkokehitykselle ja tulevien raportointivaatimusten huomioimiselle.





SISÄLLYS

4	YLEISTÄ	16	YMPÄRISTÖVASTUU	24	SOSIAALINEN VASTUU
4	Koja Group tiivistettynä	17	Ilmastonmuutos	25	Oma työvoima
5	Laadintaperiaatteet	17	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	25	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
6	KESTÄVYYDEN HALLINTO JA STRATEGIA	18	Tavoitteet	26	Tavoitteet
7	Kestävyden hallinnointi ja johtaminen	18	Toimintaperiaatteet	26	Toimintaperiaatteet
8	Riskienhallinta	19	Toimenpiteet	26	Toimenpiteet
9	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	20	Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä siirtymäsuunnitelma	27	HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI
12	Keskeiset kestävyystavoitteet	22	Resurssien käyttö ja kiertotalous	28	Yrityskulttuuri ja suhteet tavarantoimittajiin
13	Sidosryhmien odotukset ja niiden hallinta	22	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	28	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
14	Kestävyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	23	Tavoitteet	28	Tavoitteet
15	Kaksinkertaisen olennaisuuden prosessi	23	Toimintaperiaatteet	29	Toimintaperiaatteet
		23	Toimenpiteet	29	Toimenpiteet

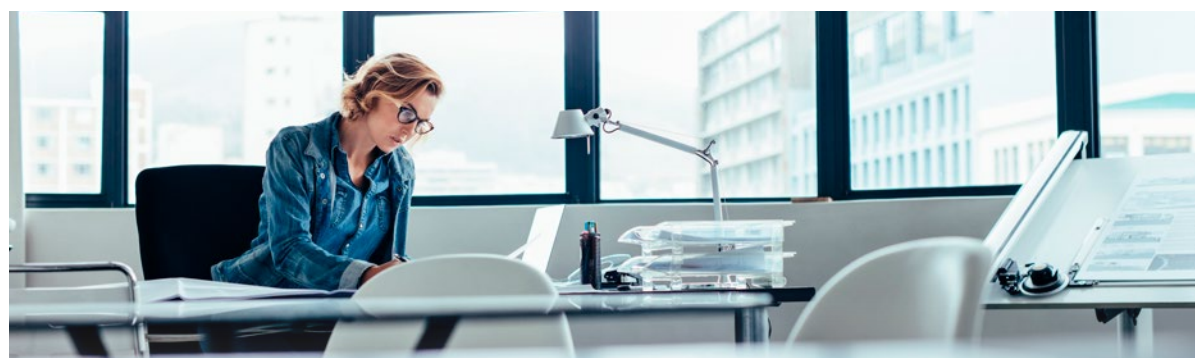
KOJA GROUP TIIVISTETTYNÄ

SUOMALAINEN PERHEYRITYS

 **1935**

 n. **140** meur

 yli **500**



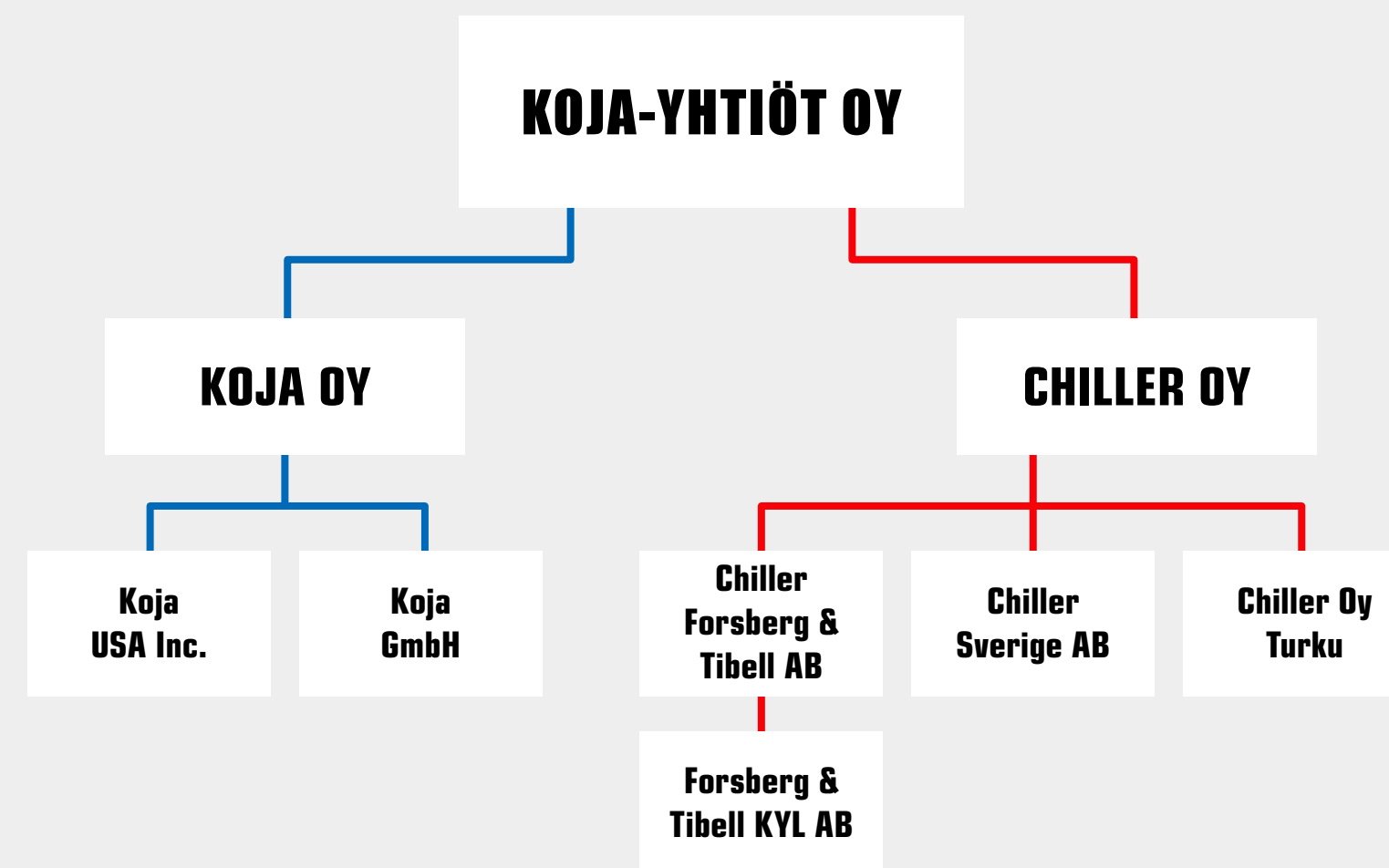
MISSIO

Puhtaampi ja terveellisempi elinympäristö,
pienempi hiilijalanjälki

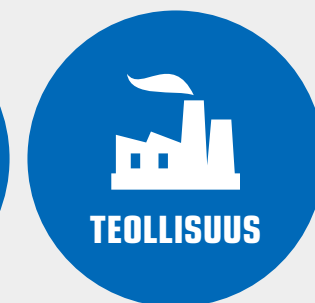
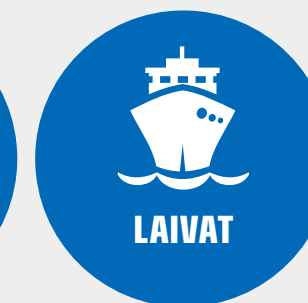
Toteutamme älykkäitä ja energiatehokkaita ilmastokäsittelyratkaisuja kiinteistöihin ja laivoihin sekä puhallinratkaisuja teollisuuteen.

PERHEYRITYS SEURAAVAT 100 VUOTTA.

KOJA GROUP ORGANISAATIO



TOIMIALAT



Ratkaisuja asiakkaiden vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi.

TUOTANTO JA TEKNOLOGIA

JALASJÄRVI
ilmanvaihtokoneet ja -lämmönvaihtimet

TAMPERE
teollisuusratkaisut

TUUSULA
jäähdytys- ja lämmitysratkaisut

LAADINTA- PERIAATTEET

Koja Groupin kestävyyskatsaus noudattelee soveltuvin osin EU:n kestävyysraportoinnin viitekehystä ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) vaatimuksia. Raportti on laadittu konsernitason ja se kattaa koko Koja Groupin, johon kuuluu emoyhtiö Koja-Yhtiöt Oy:n lisäksi Koja Oy ja Chiller Oy sekä näiden tytäryhtiöt ja toiminnot Suomessa, Ruotsissa, Saksassa ja USA:ssa. Raportoinnin laajuus on linjassa Koja Groupin konsernitilinpäätöksen kanssa.

Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyden tunnusluvut perustuvat Koja Groupin kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka on tehty ensimmäisen kerran vuonna 2024. Kaksoisolennaisuusanalyysi on prosessi, jossa yritys tunnistaa sille olennaiset kestävyysaiheet sekä talouden että ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten osalta.

Olennaisuusanalyysin pohjalta on valittu konsernin toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiset raportointivaatimukset. Tässä kestävyyskatsauksessa Koja Groupin arvoketju kattaa komponenttien ja raaka-aineiden tuotantoon liittyvät ketjun alkupään toiminnot sekä ketjun loppupään toiminnot, jotka koskevat Koja Groupin tuotteiden käyttöä sekä laitteiden hävittämistä ja kierrätystä.





KESTÄVYYDEN HALLINTO JA STRATEGIA

- 7 Kestävyyden hallinnointi ja johtaminen
- 8 Riskienhallinta
- 9 Strategia
- 10 Liiketoimintamalli
- 11 Arvoketju
- 12 Keskeiset kestävyystavoitteet
- 13 Sidosryhmien odotukset ja niiden hallinta
- 14 Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- 15 Kaksinkertaisen olennaisuuden prosessi

KESTÄVYYDEN HALLINNOINTI JA JOHTAMINEN

Koja Groupille on laadittu ja otettu käyttöön vastuullisuuden hallintomalli, joka määrittää roolit ja vastuut kestävyysraportoinnille.

HALLITUS

Koja-Yhtiöt Oy:n hallitus vastaa konsernin kestävydestä ja hyväksyy toimintaperiaatteet ja -politiikat sekä vastuullisuusohjelman ja -tavoitteet. Tavoitteita ja toimintaperiaatteita päivitetään, mikäli toiminnassa tapahtuu reagoivia vaativia muutoksia. Vastuullisuus on sisällytetty hallituksen hyväksymään konsernistrategiaan ja toimialakohtaisiin strategioihin. Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien kartoituksen ja seurannan tulokset raportoidaan hallitukselle kaksi kertaa vuodessa, lähtökohtaolehtamuksien päivittämisen ja strategiatyön yhteydessä.

Hallitukselle raportoivat kestävyysaiheet ja hallintomalli on määritetty varmistamaan vastuullisuustavoitteiden jatkuvaa seuranta. Tavoitteiden ohella tarkastellaan niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia sekä niihin tarvittavan osaamisen kehittämistä. Jatkuvan toiminnan ja seurannan tukena hyödynnetään vastuullisuuden vuosikelloa.

TOIMITUSJOHTAJA JA KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Koja Groupin toimitusjohtaja vastaa hallituksen vahvistaman strategian toimeenpanosta ja raportoi hallitukselle olennaisista kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Konsernin johtoryhmä käsittelee vastuullisuusohjelman sekä sen sisältämät vastuullisuustavoitteet ennen niiden esittelemistä hallitukselle.

KESTÄVYYDEN HALLINTO JA STRATEGIA

ESG-OHJAUSRYHMÄT

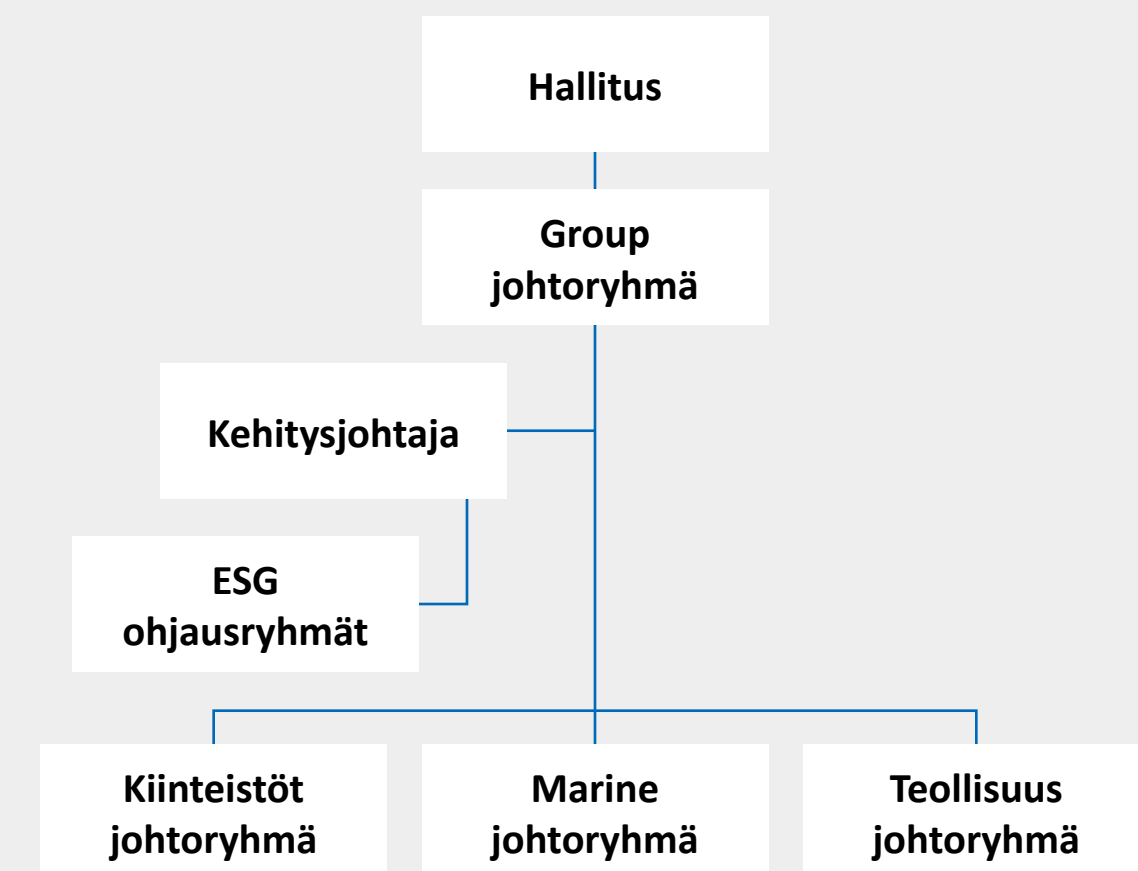
ESG-ohjausryhmien vastuulla on vastuullisuusohjelman valmistelu, kestävyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä kestävyyskatsauksen valmistelu kunkin aihealueen osalta. Ohjausryhmien puheenjohtajana toimii kehitysjohtaja ja niiden kokoonpano on määritetty aihealueen mukaisesti; ympäristö E, sosiaalinen vastuu S, hyvä hallintotapa G. Ryhmät kokoontuvat noin neljä kertaa vuodessa.

TOIMIALAT JA KESKITETYT TOIMINNOT

Konsernin toimialat valmistelevat omat strategiansa hallituksen hyväksyttäväksi. Toimialakohtaisten vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta vastaavat toimialajohtajat. Kukin toimiala ja keskitettyjen toimintojen funktio vastaa sidosryhmäanalyysin tekemisestä, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta, tarvittavien toimenpiteiden laatimisesta sekä niiden seurannasta ja vaikuttavuuden arvioinnista.



Vastuullisuuden ja kestävyysraportoinnin vastuut:



Tilikauden 2025 aikana käsiteltiin mm. seuraavat kestävyysseikkoja koskevat aihealueet (hallituksessa tai johtoryhmissä):

- ✓ Vastuullisuusohjelman ja -tavoitteiden päivitys
- ✓ Tietoturvallisuuspolitiikka
- ✓ Toimintapolitiikka
- ✓ Riskienhallintapolitiikka
- ✓ Toimialojen strategiat, vastuullisuustavoitteet huomioiden
- ✓ Toimialojen ja funktioiden sidosryhmät, riskit ja mahdollisuudet
- ✓ Työturvallisuusmittarit
- ✓ Pulssi-henkilöstökyselyiden yhteenvedot
- ✓ Hankintapolitiikka

RISKIENHALLINTA

Koja Groupin riskienhallinnassa noudatetaan konsernin riskienhallintapolitiikkaa. Tavoitteena on tunnistaa, hallita ja mahdollisuuksien mukaan vähentää liiketoimintaan liittyviä riskejä siten, että toiminta säilyy kaikilla tasoilla turvallisena, kannattavana ja pitkäjänteisenä. Keskeisenä osana riskienhallintaa on myös liiketoimintamahdollisuuksien tunnistaminen ja niiden aktiivinen hyödyntäminen.

Riskienhallinnassa huomioidaan konsernin vastuullisuustavoitteet sekä kestävyteen ja vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet läpileikkaavana perustana kaikissa riskienarvioinnin vaiheissa.

Strategiset riskit ja niiden hallintamenetelmät raportoidaan hallitukselle toimialoittain kahdesti vuodessa.

Operatiivisia riskejä käsitellään kuukausittain johtoryhmissä toimialojen ja toimintojen johdon yhteenvedoissa. Prosessiriskit päivitetään vähintään vuosittain toimialan tai funktioiden johtoryhmien toimesta, ja ne käsitellään toimialojen johtoryhmissä. Samassa yhteydessä käsitellään myös sidosryhmäanalyysi.

Koja Groupin raportoidut kestävyysaiheet pohjautuvat kaksoisolennaisuusanalyysiin, jonka tuloksia hyödynnetään myös riskienarvioinnissa, sidosryhmäanalyysissä ja strategiatyössä.

RISKIENHALLINTA KESTÄVYYSRAPORTOINNIN OSALTA

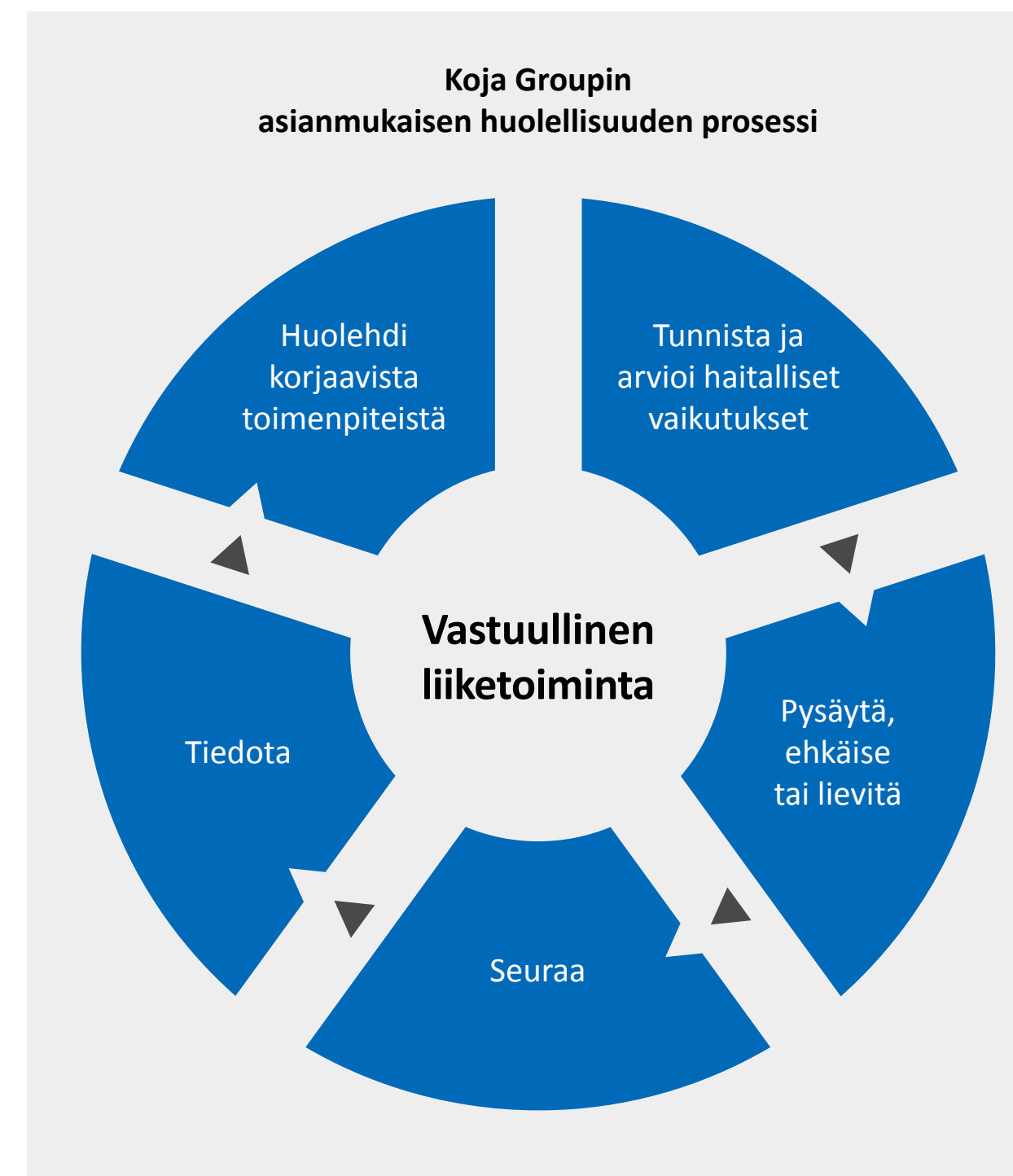
ESG-ohjausryhmät arvioivat kestävyysraportoinnin prosessia, kestävyteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia sekä omalta osaltaan sisäisen tarkastuksen prosesseja. Toimialojen liiketoimintaan liittyvät kestävyysaiheet käsitellään pääosin toimialan johtoryhmissä.

Kestävyiden raportoinnissa noudetaan Koja Groupin konsernitason la- kimmäisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin. Riskejä ja mahdollisuuksia priorisoidaan riskienhallintapolitiikan mukaisesti.

Kestävyiden raportoinnin osalta on tunnistettu riskeiksi raportoitavan tiedon oikeellisuus ja raportoinnin oikea-aikaisuus. Raportoitavan tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi Koja Groupille on laa-

dittu ja otettu käyttöön kestävyiden hallintomalli, joka määrittää roolit ja vastuut. Toimialojen ja funktioiden johtajat ja johtoryhmät vastaavat siitä, että toimialat pystyvät tuottamaan luotettavan ja läpinäkyvän tiedon kaksoisolennaisuusanalyysin ja kestävyyskatsauksen pohjatiedoksi.

Kaikissa Koja Groupiin kuuluvissa yrityksissä noudatetaan konsernin yhteisiä politiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita.



STRATEGIA

Koja Group on kansainvälisesti toimiva suomalainen perheyrittäjä, jonka strategia ja liiketoimintamalli rakentuvat vastuullisuuden, teknologian ja asiakkaiden ilmastotavoitteita tukevien ratkaisujen ympärille.

Konsernin missiona on puhtaampi ja terveellisempi elinympäristö, ja visio on toimia teknologisten ratkaisujen kautta ympäristöjohtajana sekä ykköskumppanina puhtaampien ja terveellisempien olosuhteiden toteuttamisessa. Yli 90 vuoden perheyrittäjyyden historia ja omistajien sitoutuminen perheyrittäjätoimintaan myös seuraavat 100 vuotta luovat vahvan perustan pitkäjänteiselle ja vastuulliselle kasvulle.

Koja Groupin nykyinen strategiakausi kattaa vuodet 2025–2030 ja ohjaa konsernin kehitystä kohti teknologiavetoista ympäristöjohtajuutta. Strategiakauden painopisteitä ovat teknologinen edelläkävijyys, jälkimarkkinaliiketoiminnan kehittäminen, datan ja tekoälyn hyödyntäminen sekä kannattava kasvu, erityisesti asiakkaiden ympäristö- ja energiatavoitteita tukevien ratkaisujen kautta.

Ratkaisuja kehitetään yhdessä asiakkaiden kanssa, painottaen laitteiden ja järjestelmien käyttövarmuutta, turvallisuutta ja kestävyttä. Energiatehokkuutta parantamalla tuetaan asiakkaiden hiilikädenjäljen kasvattamista ja hiilijalanjäljen vähentämistä. Viime vuosien investoinnit tuotantoon ja teknologiaan mahdollistavat ratkaisujen, teknologioiden ja datan entistä vaikuttavamman hyödyntämisen.

Koja Groupin strategia tukee kestävä kehityksen tavoitteita ja vastuullisuus on integroitu osaksi kaikkea toimintaa. Vastuullisuustoimet on koottu konsernin vastuullisuusohjelmaksi, jossa on määritelty tavoitteet ympäristövastuulle, sosiaaliselle vastuulle ja hyvälle hallinnolle. Keskeistä on ilmastotavoitteiden ja ympäristökuormituksen vähentäminen sekä omassa toiminnassa että asiakkaiden käyttöympäristöissä kiinteistöissä, laivoissa ja teollisuudessa, samalla varmistaen turvallinen työympäristö ja henkilöstön hyvinvointi.

MISSIONimme

on puhtaampi ja terveellisempi elinympäristö.
Kehitämme jatkuvasti toimintaamme ja pyrimme aina minimoimaan hiilijalanjälkeämme.



VISIONimme

on olla ympäristöjohtaja teknologisten ratkaisujemme kautta. Tahdomme olla ykköskumppani puhtaamman ympäristön ja terveellisten olosuhteiden toteuttajana.
Sitoudumme toimimaan perheyrittäjienä myös seuraavat 100 vuotta.



LIIKETOIMINTAMALLI

Koja Group tarjoaa asiakkailleen älykkäitä ja energiatehokkaita ilmakehäsäätelyratkaisuja kiinteistöihin ja laivoihin sekä puhallin- ja ilmaratkaisuja teollisuuden vaativiin prosesseihin.

Tuotteet, palvelut ja ratkaisut suunnitellaan tukemaan asiakkaiden energia- ja ympäristötavoitteita, ja niitä kehitetään jatkuvasti kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Tavoitteena on pienentää ympäristökuormitusta, parantaa energiatehokkuutta ja tuottaa turvallisia, luotettavia ja pitkäikäisiä teknologiaratkaisuja.

Koja Groupin vahvuus perustuu teknisen osaamisen ja vuosikymmenien kokemuksen lisäksi tehokkaaseen ja laajaan toimintaan, joka kattaa koko ketjun konseptista käyttöönottoon omilla resursseilla. Ratkaisut suunnitellaan asiakaslähtöisesti olosuhteisiin soveltuviksi, laitteiden koko elinkaari huomioiden.

Oma toiminta kattaa suunnittelun, tuotekehityksen ja testauksen, tuotannon, myynnin ja markkinoinnin, projektin sekä laajat elinkaari palvelut. Uudismarkkinoiden lisäksi jälkimarkkinoilla toteutettavat energiatehokkuusparannukset ja modernisaatiot ovat yhä kasvavassa roolissa kaikilla toimialoilla.



Kiinteistö-toimiala keskittyy ilmanvaihto-, jäähdytys- ja lämmitysratkaisuihin, joilla varmistetaan rakennusten energiatehokkaat ja terveelliset sisäolosuhteet. Ratkaisujen avulla voidaan vähentää energiankulutusta ja pienentää rakennusten ympäristövaikutuksia. Toimitukset kohdistuvat erityisesti Suomeen ja Pohjoismaihin.

Strategiset painopistealueet

- ✓ Kiinteistöjen energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen merkittävästi älykkäällä automaatiolla, lämpöpumpuilla, energian kierrätyksellä ja energiatehokkailla tuotteilla
- ✓ Ilmastonmuutoksen hillitseminen luonnollisilla kylmäaineilla ja vastuullisilla tuoteratkaisuilla
- ✓ Viihtyvyyden ja terveysturvallisuuden varmistaminen tarjoamalla jäähdytysratkaisuja, jotka tukevat sopeutumista lämpenevään ilmastoon
- ✓ Järjestelmien suorituskyvyn optimoiminen, energiankulutuksen vähentäminen ja laitteiden elinkaaren pidentäminen etävalvonnan ja ylläpitopalveluiden avulla.



Marine-toimiala toimii suurimpien telakoiden ja varustamoiden kumppanina globaalisti tarjoten laivoihin energiatehokkaita ja kompakteja ilmanvaihtoratkaisuja. Kohdekohtaisesti suunnitellut ratkaisut toimivat luotettavasti vaativissa olosuhteissa, trooppisista arktisiin ympäristöihin.

Strategiset painopistealueet

- ✓ Asiakkaiden vastuullisuustavoitteiden tukeminen tarjoamalla laitteita ja järjestelmiä, joilla voidaan parantaa laivojen energiatehokkuutta sekä pienentää päästöjä
- ✓ Panostaminen modernisointiprojekteihin, joilla voidaan vähentää olemassa olevien alusten energiankulutusta ja päästöjä
- ✓ Puhtaampien ja terveellisempien sisäolosuhteiden mahdollistaminen laivoilla uusia teknologioita kehittämällä
- ✓ Kaikissa olosuhteissa kestävien, laadukkaiden ja tilaoptimoitujen laitteiden ja järjestelmien varmistaminen laivan koko elinkaaren ajan.

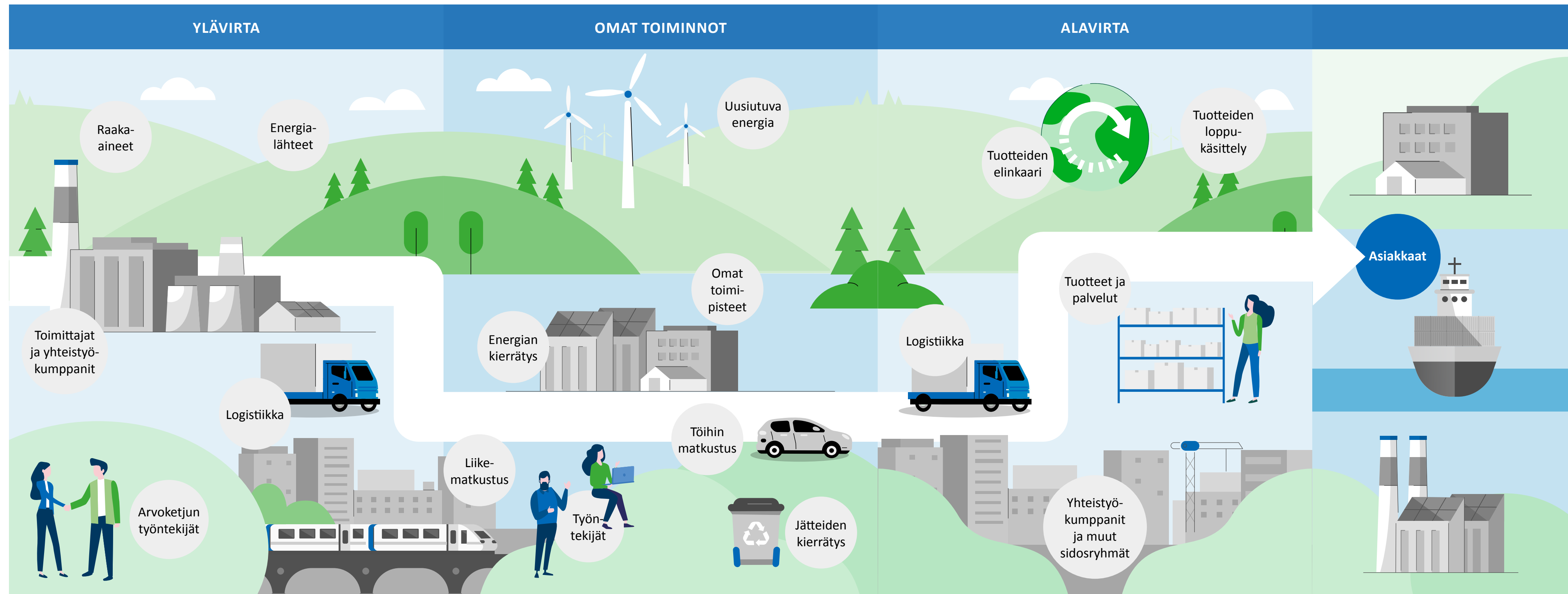


Teollisuus-toimiala toimittaa korkealaatuisia ilmakehäsäätely- ja äänenhallintaratkaisuja vaativiin teollisiin tuotantoprosesseihin. Globaalisti käytössä olevat ratkaisut ovat kriittisiä monien teollisuusprosessien toiminnalle, joissa laitteiden luotettavuus, turvallisuus ja suorituskyky ovat asiakkaille ratkaisevia tekijöitä.

Strategiset painopistealueet

- ✓ Prosessiteollisuuden asiakkaiden toiminnan suorituskyvyn sekä vastuullisuustavoitteiden tukeminen uusia teknologioita ja datapohjaisia ratkaisuja kehittämällä
- ✓ Laitteiden käyttöiän pidentäminen, prosessien energiatehokkuuden parantaminen sekä turvallisen toiminnan varmistaminen ennakoivan tutkimustoiminnan, syvämmän laskennan sekä testausten avulla
- ✓ Laitteiden elinkaaren aikaisten jälkimarkkinapalveluiden kehittäminen, tehostaminen ja laajentaminen
- ✓ Kiertotalouden edistäminen ja resurssitehokkaiden ratkaisujen kehittäminen.

ARVOKETJU



Koja Groupin arvoketju kattaa koko toiminnan laajuuden raaka-aineiden ja muiden tuotantopanosten hankinnasta omiin toimintoihin sekä lopulta asiakkaisiin ja elinkaaren aikaisiin loppukäyttäjiin. Arvoketju huomioidaan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa sekä osana vuosittaista sidosryhmäanalyysia ja riskienarviointia.

KESKEISET KESTÄVYYSTAVOITTEET

AIHE	PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE/MITTARI	
Ympäristövastuu	<p>Ilmastonmuutos</p> <p>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</p> <p>Resurssien käyttö ja kiertotalous</p>	<p>Ympäristövaikutusten vähentäminen omissa toiminnoissa</p> <p>Elinkaarioptimoidut ja energiatehokkaat tuotteet ja palvelut</p> <p>Energiatehokkuusratkaisut ja tuotteiden energiankulutuksen tehostaminen</p> <p>Kiertotalous ja materiaalitehokkuus</p> <p>Tuotteiden ja palveluiden laadun ja turvallisuuden lisääminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> Oman toiminnan päästöjen vähentäminen, tavoite -30 % vuoteen 2030 Energiaintensiteetin pienentäminen Hiilijalanjäljen laskenta keskeisiin tuoteryhmiin, hiilijalanjäljen pienentäminen (scope 3), tavoitetasojen määrittely Tuotteiden ja järjestelmien energiankulutuksen vähentäminen Hiilitiekartan laatiminen Tuotteiden elinkaaren pidentämisen edistäminen Optimaalinen materiaalien käyttö ja vastuullisten materiaalien käytön edistäminen, tavoitteena hukkaprosentin pienentäminen ja kierrätettävyyden lisääminen Toimitusvarmuus > 95 % Laatukustannusten määrän pienentäminen
Sosiaalinen vastuu	<p>Oma työvoima</p>	<p>Työturvallisuus ja hyvinvointi</p> <p>Hyvä johtaminen</p> <p>Yhdenvertaisuus</p> <p>Osaamisen kehittäminen ja panostus tulevaisuuden tekijöihin</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nolla tapaturmaa, tapaturmataajuus 0 Sairauspoissaolot < 4 % koko henkilöstön osalta Henkilöstötyytyväisyys > 3,3 (asteikolla 1–4) Vuorovaikutus esihenkilötyössä > 3,3 (asteikolla 1–4) Henkilöstön vaihtuvuus < 10 % Ei häirintä- tai syrjintätapauksia Suunnitelmallinen oppilaitosyhteistyö ja osaamisen kehittäminen Koulutustuntien määrä: keskimäärin 8 h/hlö/vuosi Henkilökohtaiset tavoite- ja kehityskeskustelut vuosittain
Hyvä hallintotapa	<p>Yrityskulttuuri ja suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin</p>	<p>Vastuulliset hankintaketjut</p> <p>Eettiset liiketoimintakäytännöt</p> <p>Kotimainen tuotanto ja paikallinen verkädenjälki</p>	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajien sitoutuminen Koja Groupin toimittajien eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct) Keskeisten toimittajien vastuullisuuskartoitus ja auditointi Eettiset ohjeet (Code of Conduct) koulutettuna koko konsernin henkilöstölle Vastuullisuusraportointi Asiakastyytyväisyys, NPS > 30



SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET JA NIIDEN HALLINTA

Sidosryhmien kanssa käytävällä vuoropuhelulla tavoitellaan tietoa sidosryhmille tärkeistä teemoista ja odotuksista kestävyysaiheisiin liittyen. Parhaimmillaan saavutetaan myös uusia näkemyksiä, joiden avulla voidaan kehittää yrityksen toimintaa kohti kestävämpiä käytäntöjä.

Koja Group on 90 vuoden kokemuksella toimiva perheyriutus, jonka omistajat ovat omistajastrategian mukaisesti sitoutuneet perheyriutioon myös seuraavan sadan vuoden ajaksi. Yhtiö työllistää yli 500 henkilöä pääosin Suomessa. Konserni toimii kolmella toimialalla, joiden asiakkaita, kumppaneita, toimittajia ja muita tärkeitä sidosryhmiä on sekä Suomessa että laajasti myös ulkomailla.

Yhtiön strateginen tavoite toimia alan johtavana toimijana edellyttää oman henkilöstön osaamisen kehittämistä ja uusien työntekijöiden rekrytoimista. Tavoitteen edistämiseksi tehdään paljon yhteistyötä niin ammatillisten oppilaitosten kuin yliopistojen kanssa.

Keskeisten sidosryhmien tunnistamisessa ja sidosryhmätyöskentelyn toimivuuden arvioinnissa käytetään vuosittain päivitettäviä toimiala- ja funktiokohtaisia sidosryhmäanalyseja. Toimintaa kehitetään myös sidosryhmiltä saadun palautteen pohjalta. Vuonna 2025 sidosryhmien näkemyksiä huomioitiin sidosryhmäanalyysissä, jossa hyödynnettiin sidosryhmille tehtyjä kyselyitä sekä oman henkilöstön kokemuksia sidosryhmien odotuksista vastuullisuuteen liittyen. Sidosryhmäanalyysien sekä riskienarvioinnin tärkeimmät tulokset raportoidaan hallitukselle strategiatyön yhteydessä.

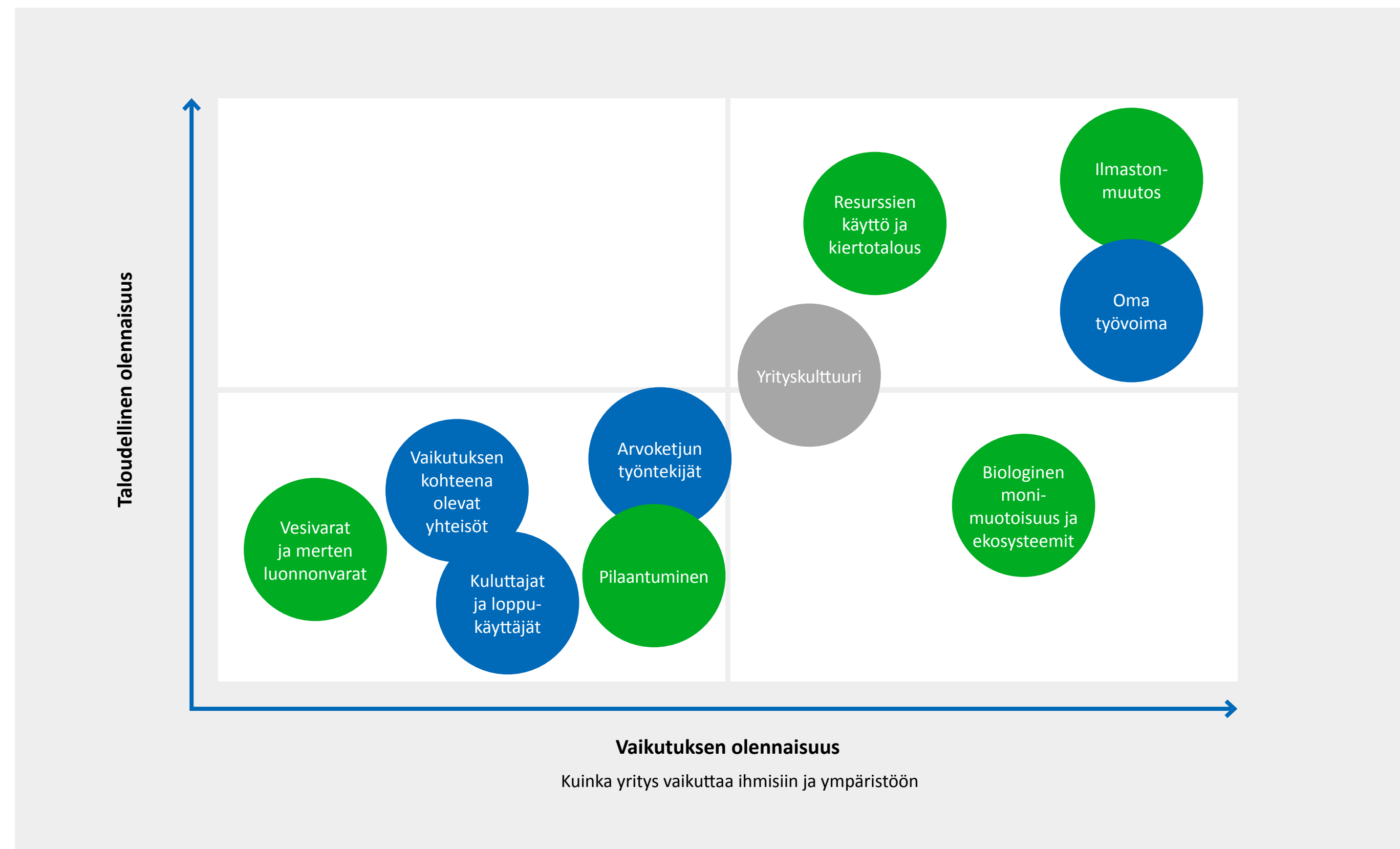
SIDOSRYHMÄ	KANSSAKÄYMINEN / OSALLISTAMINEN	SIDOSRYHMILLE TÄRKEÄT TEEMAT	VAIKUTUS STRATEGIAAN
Omistajat	<ul style="list-style-type: none"> • Omistajaneuvosto • Konsernin viestit • Sidosryhmäkyselyt 	<ul style="list-style-type: none"> • Kannattava kasvu ja kestävyys 	<ul style="list-style-type: none"> • Uudet investoinnit • Strategian kehittäminen
Oma henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstökyselyt • Yhteistoiminta • Työsuojelu, turvavartit • Turvahavainnot • Tavoite- ja kehityskeskustelut 	<ul style="list-style-type: none"> • Terveys ja turvallisuus • Osaamisen kehittäminen ja hyvä johtaminen • Työolot ja työhön liittyvät oikeudet 	<ul style="list-style-type: none"> • Ulkoisesti sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät • Koulutusohjelmien kehittäminen • Johtamisen kehittäminen • Henkilöstökyselyistä saatujen tietojen perusteella määritellyt toimenpiteet
Agentuurit	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyöpalaverit • Sidosryhmäkyselyt 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastuulliset, turvalliset ja laadukkaat tuotteet ja ratkaisut • Yhteistyö organisaation kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • Toiminnan ja resurssien suunnittelu • Palvelutoiminnan kehittäminen
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> • Asiakasneuvottelut ja yhteistyöpalaverit • Asiakastytyväisyyskyselyt ja palautteet • Sidosryhmäkyselyt 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastuulliset, turvalliset ja laadukkaat tuotteet ja ratkaisut • Asiantunteva palvelu 	<ul style="list-style-type: none"> • Teknologiset kehityshankkeet • Maantieteellinen sijoittuminen sekä toiminnan ja resurssien suunnittelu • Tuotteiden ja palveluiden energiatehokkuuden kehittäminen
Suunnittelu-toimistot	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyöpalaverit • Sidosryhmäkyselyt 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastuulliset, turvalliset ja laadukkaat tuotteet ja ratkaisut • Asiantunteva palvelu • Suunnittelua nopeuttavat työkalut 	<ul style="list-style-type: none"> • Tuotteiden ja palveluiden energiatehokkuuden kehittäminen • Valintaohjelmien kehittäminen
Toimittajat ja toimitusketjun työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyöpalaverit • Sidosryhmäkyselyt • Eettinen ilmoituskanava • Olennaisuusanalyysi 	<ul style="list-style-type: none"> • Turvallisuus ja terveys • Työolot 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimittajien kyselyiden ja auditointien pohjalta määritellyt toimenpiteet • Toimittajien vastuullisuuden arviointi osana prosesseja
Oppilaitokset ja opiskelijat	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyötilaisuudet • Vierailujen järjestäminen • Rekrytointitapahtumat • Opinnäytetyöpaikat ja harjoittelut • Tutkimusyhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitysyhteistyö • Koulutus ja osaaminen • Lopputyöpaikat ja työpaikat • Työelämä 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteiset tutkimus- ja kehitysprojektit • Työ- ja harjoittelupaikat • Koulutusyhteistyö

KESTÄVYYDEN OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen käytetään Koja Groupin konsernitason riskienhallinnan periaatteita. Keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yrityksen arvojen ja strategian toteuttamiselle. Lisäksi tavoitteena on mahdollistaa ja varmistaa riskienhallinnalla tulevaisuuden tavoitteiden toteutumisen edellytykset sekä pitkällä että lyhyellä aikavälillä.

Koja Groupin kestävyysaiheiden kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin ensimmäisen kerran syksyllä 2024. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa yhtiön omien toimintojen lisäksi sidosryhmät, joihin yhtiön toiminta vaikuttaa. Olennaisuusanalyysi arvioitiin toimialoittein ja toiminnoittain, minkä pohjalta tehtiin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisointi yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Kaksoisolennaisuusanalyysi päivitetään vuosittain osana sidosryhmien, riskien ja mahdollisuuksien arviointia.

Olennaisuusanalyysin perusteella Koja Groupin toimintojen ja arvoketjun kannalta olennaisiksi aiheiksi tunnistettiin ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit ilmastonmuutoksen ja resurssien hyödyntämisen osalta, resurssien käyttö ja kiertotalous, oma työvoima ja yrityskulttuuri. Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä lukuun ottamatta kaikkiin aiheisiin todettiin liittyvän sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia Koja Groupille että olennaisia vaikutuksia ihmisiin tai ympäristöön.



KAKSINKERTAISEN OLENNAISUUDEN PROSESSI

Kestävyysraportoinnin olennaisuusarvioinnin prosessi jakautuu Koja Groupilla neljään vaiheeseen:

- Kestävyyskontekstin kartoittaminen
- Kestävyysaiheiden tunnistaminen
- Kestävyysvaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien kuvaus ja arvottaminen
- Olennaisten vaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien identifiointi

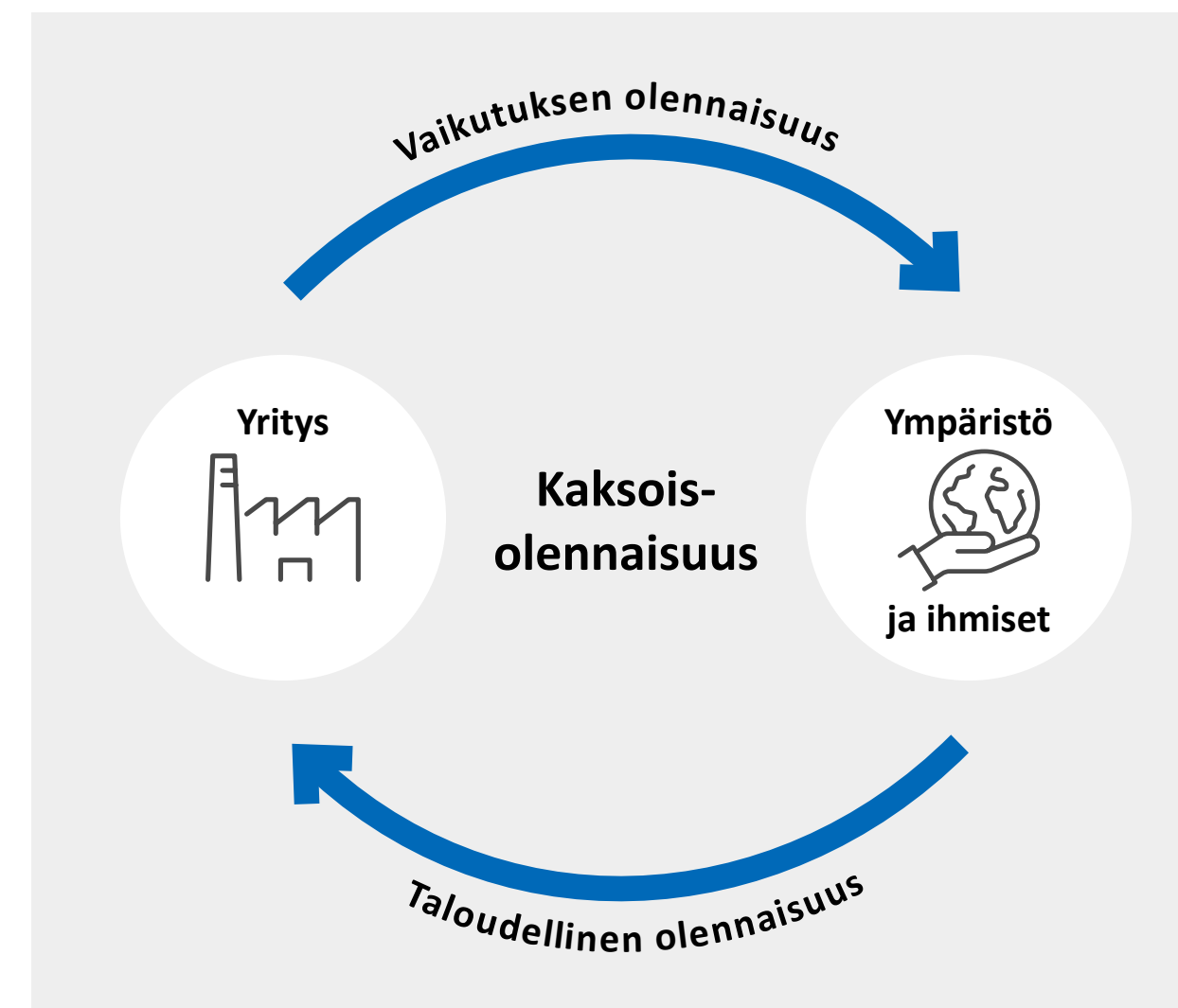
Kestävyyskontekstin kartoittamisessa huomioidaan yhtiökohtaiset tekijät, arvoketjun rakenne ja liikesuhteet, toimialakohtaiset tekijät sekä yrityksen liiketoiminta, strategia, toimintaympäristö ja toimialoilta nousevat kestävyysaiheet ja -vaikutukset. Lisäksi huomioidaan sidosryhmien tunnistetut odotukset kestävyden suhteen. Yhtiölle olennaisten kestävyysaiheiden lista muodostetaan arvioimalla, mitkä aiheet ovat yhtiön toiminnan kannalta olennaisia.

Yhtiölle ja sen arvoketjun toiminnoille olennaisten kestävyysvaikutusten listaaminen merkittävyysjärjestyksessä toteutetaan kuvaamalla kestävyysaiheisiin liittyvät tunnistetut vaikutukset sekä niihin mahdollisesti liittyvät taloudelliset riskit ja mahdollisuudet. Lisäksi arvioidaan taloudellisia riippuvaisuuksia, joihin ei löydy vaikutusta.

Vaikutusten olennaisuuden arviointi perustuu olennaisuuden vakavuuteen. Vakavuuden osatekijät ovat mittakaava ja laaja-alaisuus sekä kielteisten vaikutusten osalta niiden korjaamaton luonne. Mikä tahansa näistä voi tehdä vaikutuksesta vakavan. Lisäksi huomioidaan vaikutuksen todennäköisyys. Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien osalta olennaisuuden arviointi perustuu taloudellisen vaikutuksen suuruuteen ja todennäköisyyteen.

Sekä vaikutus että taloudellinen olennaisuus arvioidaan kolmella eri aikajänteellä: lyhyt aikaväli 1 vuotta, keskipitkä aikaväli 1–5 vuotta ja pitkä aikaväli yli 5 vuotta.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien osalta olennaisiksi määritellään sellaiset, joilla on vaikutusta yrityksen toimintaan tai rahoittajien päätöksentekoon. Kestävyysseikkojen osalta arvioidaan vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden todennäköisyys ja vakavuus, asteikolla 1–16. Vuonna 2024 ja 2025 olennaisuuden rajaksi määriteltiin 8.





YMPÄRISTÖVASTUU

17 Ilmastonmuutos

22 Resurssien käyttö ja kiertotalous

ILMASTONMUUTOS

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

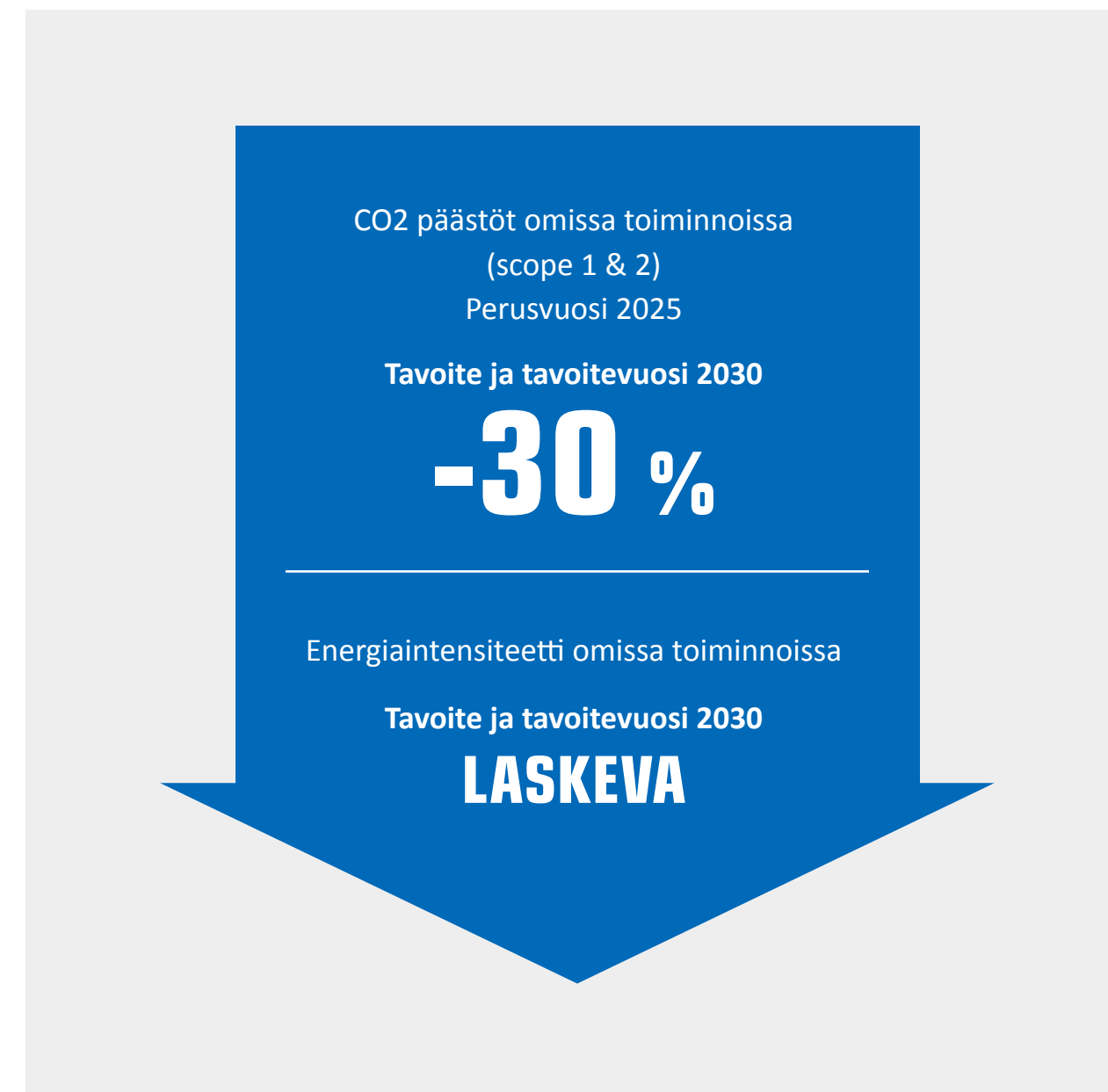


YMPÄRISTÖVASTUU

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutus ihmisiin tai ympäristöön	Vaikutuksen olennaisuus	Riski tai mahdollisuus Koja Groupille	Taloudellinen Vaikutus
Energia	Energiatehokkuusratkaisut sekä tuotteiden ja järjestelmien energiatehokkuuden parantaminen, innovaatiot ja automaatio	Tuotteiden kehityksellä ja energiatehokkailla ratkaisulla voidaan vähentää tuotteiden ja järjestelmien energiankulutusta sekä hiilijalanjälkeä, olosuhteista ja suorituskyvystä tinkimättä.	↑	Erottautuminen markkinoilla teknologisilla ratkaisulla, jotka edistävät energiatehokkuutta. Mahdollisuus kasvattaa markkinaosuutta uudis-, saneeraus- ja jälkimarkkinassa.	↑
				Sääntelyn muutokset ja markkinamuutokset aiheuttavat investointi- ja tuotekehitystarpeita lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.	↓
Ilmastonmuutoksen hillintä	Scope 1-2 oman toiminnan päästöt sekä scope 3 päästöt, ml. arvoketjun päästöt	Päästöillä on negatiivinen vaikutus ilmastoon.	↓		
	Luonnollisiin kylmäaineisiin siirtyminen ja tuoteportfolion uusiminen	Korvaamalla tuotteita ja palveluja vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla voidaan saavuttaa merkittävä positiivinen vaikutus ilmastoon.	↑	Taloudellinen mahdollisuus yritykselle toimimalla edelläkävijänä luonnollisissa kylmäaineissa.	↑
	Ilmastonmuutoksen hillintään vaikuttavat ratkaisut	Tuotteiden hyötysuhteen parantaminen mahdollistaa asiakkaan pienemmän hiilijalanjäljen. Järjestelmän optimoinnilla ja energiatehokkuuden parantamisella voidaan vähentää valmistettujen laitteiden energian kulutusta ja siten hiilidioksidipäästöjä.	↑	Taloudellinen mahdollisuus yritykselle. Edellyttää investointeja, jotka aiheuttavat negatiivisen taloudellisen vaikutuksen.	↓
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Innovaatiot ja tuotekehitys sisäolosuhteiden hallintaan	Sisäolosuhteiden hallinnan merkitys kasvaa, kun ulko-olosuhteet muuttuvat. Mahdollisuus vaikuttaa rakennusten ja laivojen käyttäjien viihtyvyyteen, terveyturvallisuuteen ja työolosuhteisiin.	↑	Taloudellinen mahdollisuus yritykselle rakennusten sisäilman hallinnan ja jäähdytystarpeen kasvaessa.	↑

TAVOITTEET

Tavoitteet omassa toiminnassa:



Tavoitteet liiketoiminnoissa:

Kiinteistöt-toimialalla tavoitteena on parantaa kiinteistön energiatehokkuutta Wave-ratkaisun avulla. Wave-ratkaisussa yhdistyvät ilmanvaihto, jäähdytys ja lämmitys, joiden toimintaa ohjaa älykäs automaatio. Rakennuksen hiilijalanjälkeä, energiatehokkuutta ja sisäolosuhteita voidaan seurata ratkaisuun kuuluvalla analytiikka-alustalla. Tavoitteena on jopa 80 % vähemmän ostoenergiaa verrattuna rakennukseen, jonka talotekniikka on toteutettu tyyppillisellä energijärjestelmällä. Kylmäainelainsäädännön muuttuessa on uudistettu teknologioita, jotta ne mahdollistavat luonnollisiin kylmäaineisiin siirtymisen.

YMPÄRISTÖVASTUU

Marine-toimialalla tavoitteena on laivan ilmastointijärjestelmän energiatehokkuuden parantaminen älykkäiden ratkaisujen, kuten OBV® (Occupancy-Based Ventilation) avulla, sisäilman laadusta tinkimättä. OBV® ohjaa hyttialueiden ilmanvaihtoa todellisen läsnäolon perusteella. Tavoitteena modernisointihankkeissa on jopa 50 % energiasäästö laivan hyttialueiden ilmastointiin käytettävästä energiasta.

Teollisuus-toimialalla tavoitteena on puhaltimien hyötysuhteen merkittävä parantaminen kaikissa tuotteissa, asiakkaiden teollisuusprosessien energiankäytön tehostaminen sekä haitallisten päästöjen vähentäminen. Uudet teknologiset osa-alueet avaavat laajempia liiketoimintamahdollisuuksia asiakkaiden ilmasto- ja vastuullisuustavoitteiden tukemiseksi. Uusien materiaalitekniikoiden hyödyntämisen avulla saavutetaan energiänsäästöjä ja vähennetään päästöjä erityisesti syklisessä käytössä. Lisäksi panostetaan tuotteiden äänenhallintaan, ja tuotetaan asiakkaille innovatiivisia ratkaisuja haitallisten äänitasojen alentamiseksi sekä laitosten ympäristössä että käyttötiloissa.

TOIMINTAPERIAATTEET

Strategiassa ja toimintapolitiikassaan Koja Group on sitoutunut ympäristönkuormituksen jatkuvaan minimoimiseen ja energiatehokkuuden huomioimiseen kaikessa toiminnassa ja tuotteissa globaalisti. Konserni kehittää tuotteitaan ja palveluitaan siten, että niiden koko elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset otetaan huomioon. Lisäksi Koja Group on sitoutunut tunnistamaan oman hiilijalanjälkensä ja pyrkii pienentämään sitä sekä tunnistamaan ja kasvattamaan asiakkaiden hiilikädenjälkeä. Koja Groupin tuotantoyrityksissä on käytössä ISO 14001 -standardin mukainen sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä.

Oman toiminnan ja tuotteiden GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukainen hiilijalanjälkilaskenta tehdään säännönmukaisesti ja sen pohjalta laaditaan siirtymäsuunnitelma kuormituksen pienentämiseksi.

Kiinteistöjen päätuotteille on päätetty laatia ympäristötuoteselosteet (EPD, Environmental Product Declaration). Kaikille tuoterhyhmille tehdään tuote- ja projektiokohtaisia hiilijalanjälkilaskelmia. Energiankulutusta seurataan omien toimintojen osalta osana ISO 50001 -järjestelmän vuosikelloa, pääosin paikkakunnittain ja tuotantolaitoksittain.



TOIMENPITEET

Tuotantolaitokset

Omien tuotantolaitosten osalta suunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi koostuu investoinneista ja toimenpiteistä, joiden avulla voidaan siirtyä uusiutuviin energialähteisiin, ja myös toimista tuotannon tehostamiseksi. Uusiutuvaa sähköenergiaa on käytetty jo vuodesta 2019 lähtien kaikissa tuotantoyksiköissä. Uusiutuvaan kaukolämpöön siirytään mahdollisuuksien mukaan niissä tehtaissa, joissa kaukolämpöä käytetään. Tampereen yksikössä uusiutuvaan kaukolämpöön siirryttiin kesällä 2025.

Jalasjärvellä otettiin käyttöön vuonna 2024 uusi tehdasrakennus, jonka talotekniikkaratkaisut on suunniteltu ja toteutettu vastuullisuusnäkökohdat huomioiden. Rakennus hyödyntää uusiutuvia energiamuotoja ja talotekniikassa konsernin omaa Wave-ratkaisua. Uusi rakennus lämmitetään ja jäähdytetään geoenergialla (maalämpö ja -viileä), johon on yhdistetty säätöjärjestelmä sekä energiankierrätys. Uuden järjestelmän avulla on saavutettu energiansäästö, jossa ostoenergiaa on käytetty 80 % vähemmän verrattuna tyypillisen energijärjestelmän rakennukseen.

Jalasjärven vanhemmassa tehdasrakennuksessa toteutettiin energiasaneeraus vuonna 2025. Energiasaneerauksessa modernisoitiin kiinteistöautomaatiojärjestelmä, uusittiin komponentteja sekä muutettiin järjestelmän toimintaa. Näillä toimenpiteillä saavutettiin 60 % pienempi energiankulutus kaukolämmön osalta sekä 7 % pienempi kulutus sähköenergian osalta. Kartoituksen pohjalta on asetettu tavoitteeksi siirtyminen kaukolämmöstä oman konsernin energiaratkaisuihin. Samalla voidaan modernisoida talotekniikkajärjestelmät ja ottaa käyttöön aurinkopaneeleita.

Tampereen toimipisteessä on aloitettu vuonna 2025 rakentamaan uutta teknologia- ja logistiikkakeskusta, joka lämmitetään ja jäähdytetään geoenergialla. Rakennukseen tulee yhdistetty älykäs säätöjärjestelmä sekä energiankierrätys.

Tuusulaan rakennetaan uudet toimitilat, joiden käyttöönotto on maaliskuussa 2026. Toimitiloille haetaan Suomen ensimmäisenä teollisuuskiinteistönä BREEAM Outstanding -tason sertifikaattia, mikä varmistaa vastuullisen ja energiatehokkaan kiinteistön koko sen elinkaaren ajan. Rakennus on toteutettu konsernin omilla talotekniikkaratkaisulla ja laitteilla.

Kiinteistöt-toimiala

Kiinteistöt-toimialalla keskiössä ovat tuotteiden ja järjestelmien energiatehokkuuden kehittäminen ja elinkaaren hallinta. Vuoden 2024 aikana lanseerattiin markkinoille Wave-ratkaisu, jonka avulla voidaan vähentää merkittävästi ostettavan energian määrää rakennuksissa. Vuonna 2025 toteutettiin ensimmäiset ratkaisuun keskittyvät projektit, joissa saavutettiin asetetut tavoitteet ostoenergian vähentämiseksi.

Vuonna 2025 tuotiin markkinoille luonnollisten kylmäaineiden laitesarjat, joiden avulla kylmäainepäästöjä on pienennetty 70 %.

Energia-asemat mahdollistavat lämmityksen ja/tai jäähdytyksen lisäksi energiankierrätyksen ja hukkalämmön käyttöönoton. Uusi tuotesarja lanseerattiin vuonna 2025.

Tuotteiden ympäristötuoteselosteet laadittiin vuoden 2025 aikana Future®-ilmankäsittelykoneille, HiLTO ECO -lämmöntalteenottoyksikölle, HiFEK-huippuimureille sekä Grand- ja Box-puhallinkonvektoreille.

Marine-toimiala

Marine-toimialalla on panostettu tuotteiden ja järjestelmien energiatehokkuuden kehittämiseen. Laivojen ilmastointijärjestelmää kehitetään läsnäoloon perustuen, jolloin ilmanvaihto säädetään automaattisesti todellisen käyttöasteen mukaan.

Tuotteiden ja ilmastoitavien alueiden optimoinnilla saavutetaan tilasäästöjä, joilla on vaikutusta laivan kapasiteettiin ja suhteelliseen energiatehokkuuteen.

Vuonna 2025 toteutettiin matkustajien läsnäoloon perustuvia OBV®-projekteja, joissa päästiin 45 % pienempään ilmastoinnin energiankulutukseen toteutetuilla hyttialueilla. Vertailu tehtiin tilanteeseen ennen projektin toteutusta.

Tuote- ja järjestelmäkehityksen kulmakivenä on oma tuotekehitys- ja testauskeskus R&D Center, jossa kehitetään, testataan ja todennetaan uudet konseptit todellisissa olosuhteissa. Keskukseen on rakennettu OBV®-testausympäristö sekä mallihytti, jossa voidaan todentaa olosuhteiden hallinta.

Teollisuus-toimiala

Teollisuusliiketoiminnassa on aloitettu komposiittiteknologian tutkimus- ja kehitystoiminta ja organisaatiota on vahvistettu uusilla osaamisalueilla. Päämääränä on uuden materiaalteknologian haltuunotto ja toiminnan kehittäminen kohti omaa tuotantoa ja laajempia edistyksellisiä tuotesarjoja.

Uutena teknologisenä osa-alueena on kehitetty ratkaisuja asiakkaiden teollisuusprosessilaitosten ympäristöön heijastuvien äänien hallintaan. Kehitysvaihe on valmis ja käynnissä ovat sekä tuotteistaminen että kaupallistaminen. Lisäksi on aloitettu tutkimus- ja kehitysvaihe puhaltimien ympärille asennettavista äänenhallintaratkaisusta, jotka parantavat asiakkaiden työturvallisuutta monista eri lähtökohdista.

Vuoden 2025 aikana on kehitetty ja lanseerattu markkinoille uusia ja laajennettuja radiaalipuhaltimien tuotesarjoja, jotka mahdollistavat paremman hyötysuhteen.

Vuonna 2026 valmistuvan teknologiakeskuksen toimintaympäristö avaa uuden aikakauden teollisuustuotteiden tutkimus- ja kehitystoiminnalle sekä projektien aikaisille testauskonsepteille. Uuden toimitilan valmistamisen myötä pystytään kehittämään turvallisempia, energiatehokkaampia ja käyttövarmempia tuotteita globaaleille markkinoille.



ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄÄN LIITTYVÄ SIIRTYMÄSUUNNITELMA

Koja Group on asettanut vastuullisuusohjelmassa tavoitteet oman toiminnan päästöjen vähentämiseksi. Oman toiminnan päästöihin lasketaan scope 1 ja 2 päästöt.

Siirtymäsuunnitelma on laadittu vuoden 2024 GHG-protokollan mukaisen hiilijalanjälkilaskennan pohjalta ja siinä on huomioitu scope 1 ja 2 päästöt.

Laskennan pohjalta on asetettu päästövähennystavoitteet. Tavoitteena on pienentää oman toiminnan päästöjä 30 % vuoteen 2030 mennessä.

Laskenta tehdään vuosittain ja se kattaa scope 1 ja 2 päästöjen lisäksi myös scope 3 päästöt. Scope 3 päästöjen osalta yhtiöiden laskenta ei ole vielä riittävän tarkalla tasolla tarkempien tavoitteiden asettamiseksi. Laskennan periaatteita kehitetään paremman laskentatuloksen saavuttamiseksi.

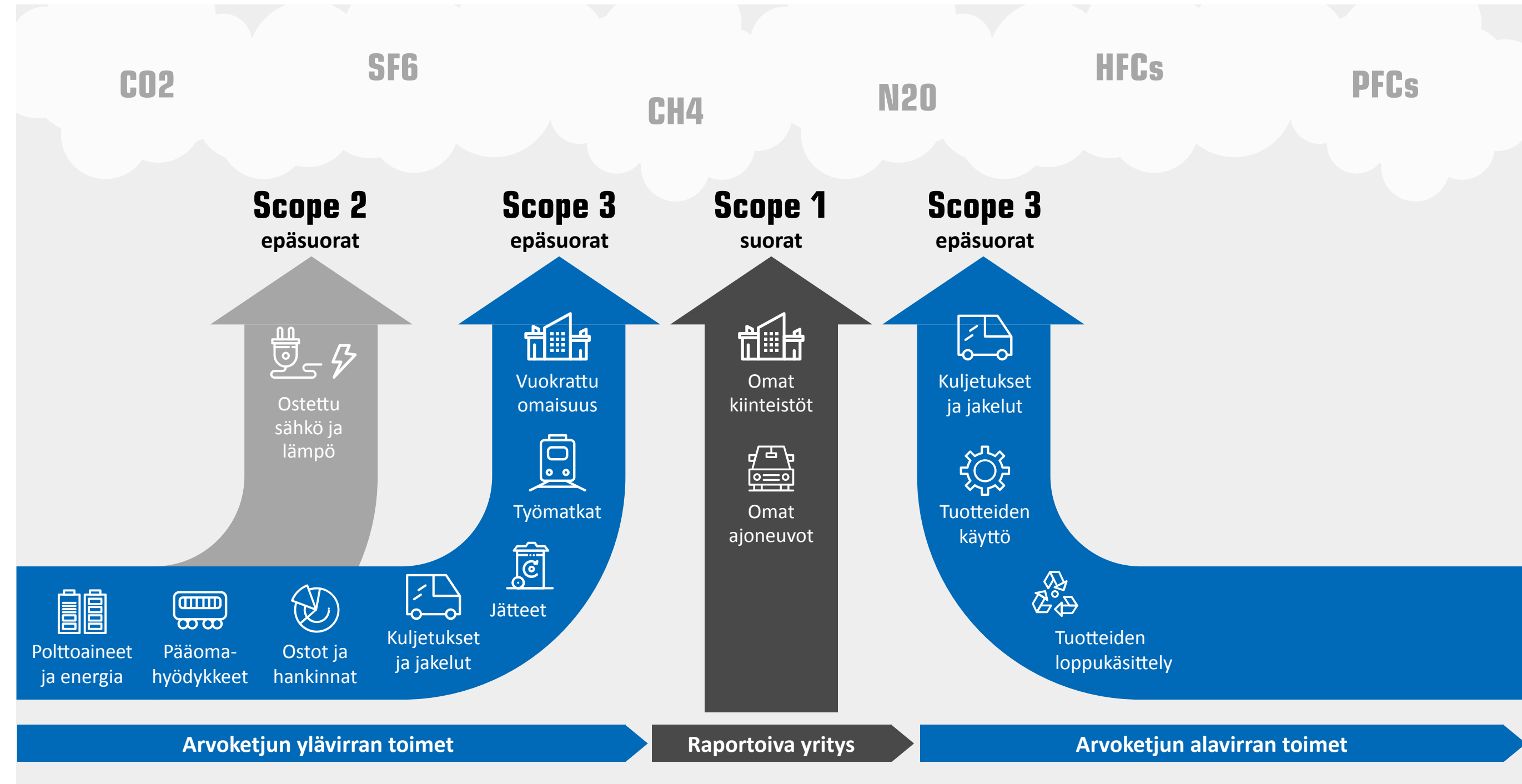
Suunniteltuja omia toimenpiteitä päästövähennysten saavuttamiseksi:

Scope 1 ja scope 2 päästöt:

- Autojen ja kaluston sähköistäminen
- Siirtyminen kokonaan päästöttömään energiaan ja lämmitykseen Suomen tehtailla ja toimipisteissä
- Energiankäytön tehostaminen

OMAN TOIMINNAN PÄÄSTÖT

Kasvihuonepäästöt tCO2-ekv.	2024	2025
Scope 1	225	274
Scope 2	262	189
Yhteensä	477	463



ENERGIANKULUTUS JA LÄHTEET

Energiankulutus, sähköenergia	2025 kWh	Energiankulutus, kaukolämpö	2025 kWh
Tampere	1 606 690	Tampere	1 643 000
Tuusula	862 174	Tuusula	478 155
Jalasjärvi	1 675 594	Jalasjärvi	611 500



WAVE – KOKONAISRATKAISU ENERGIAN JA OLOSUHTEIDEN HALLINTAAN

Wave on Kojan ja Chillerin kehittämä kokonaisratkaisu, joka yhdistää ilmanvaihdon, lämmityksen ja jäähdytyksen älykkään automaation ja analytiikan avulla. Ratkaisu hyödyntää ensisijaisesti kiinteistön sisäisiä energiavirtoja ja uusiutuvia energiamuotoja sekä mahdollistaa energiankulutuksen, hiilijalanjäljen ja sisäolosuhteiden jatkuvan seurannan. Wave tukee kestävästä rakentamisesta ja kiinteistöjen elinkaaren aikaista energiatehokkuutta.



OBV® – KÄYTTÖASTEeseen PERUSTUVA ILMANVAIHTO

Kojan kehittämä OBV®-ratkaisu (Occupancy-Based Ventilation) optimoi laivojen hyttialueiden ilmanvaihdon todellisen käyttöasteen mukaan.

Ilmanvaihtoa säädetään automaattisesti käyttötilanteen ja CO₂-tason perusteella, mikä vähentää energiankulutusta ilman kompromisseja sisäilman laadussa. Ratkaisun avulla voidaan saavuttaa merkittäviä energiansäästöjä, mikä tukee varustamoiden päästövähennystavoitteita ja edistää energiatehokkaampaa ja kestävämpää meriliikennettä.



AI CHAMPION – TEKOÄLY TUKEMASSA KESTÄVÄÄ TALOTEKNIKKAA

Koja Group on mukana AI Champion -hankkeessa, jossa kehitetään tekoälypohjaisia ratkaisuja talotekniikka-alan tiedonhallinnan ja prosessien kehittämiseen. Tavoitteena on parantaa alan tuottavuutta ja tiedonhallintaa kehittämällä tekoälyagentteja, jotka hyödyntävät rakenteellista ja standardoitua dataa rakennusten koko elinkaaren ajan. Business Finlandin rahoittamaa Co-Innovation-projektia koordinoi Tampereen yliopisto, ja se on yksi työ- ja elinkeinoministeriön keskeisistä datatalouden pilottihankkeista.

RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutus ihmisiin tai ympäristöön	Vaikutuksen olennaisuus	Riski tai mahdollisuus Koja Groupille	Taloudellinen vaikutus
Resurssien sisäänvirtaukset ja käyttö	Energian ja uusiutumattomien luonnonvarojen käytön vähentäminen tuotannossa	Optimoimalla tuotantoprosessi ja resurssien käyttö, voidaan minimoida materiaalien ja energian käyttö. Hukkaa seurataan erityisesti pääraaka-aineiden osalta ja tehdään toimenpiteitä hukan pienentämiseksi.	↑	Edellyttää investointeja, jotka aiheuttavat negatiivisen taloudellisen vaikutuksen yritykselle.	↓
	Uusiutumattomien luonnonvarojen hankinta	Pääraaka-aineiden tuotanto aiheuttaa negatiivista kuormitusta ympäristöön. Pyritään lisäämään sellaisten raaka-aineiden hankintaa, joissa on korkea kierrätetyn materiaalin osuus.	↓ ↑		
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Elinkaaren hallinta ja tuotteiden käytön optimointi	Elinkaaren seurannalla ja tuotteiden käytön optimoinnilla voidaan pidentää tuotteen elinkaarta.	↑	Liiketoiminta- ja markkina-mahdollisuus.	↑
	Data- ja tekoälypohjaiset ratkaisut	Mahdollisuus vaikuttaa resurssien käyttöön asiakasprosesseissa. Tuotteiden turvallisuutta voidaan parantaa seuraamalla sen käyttäytymistä käytön aikana. Samalla mahdollistuu huollon tarpeen arviointi, varaosien oikea-aikainen hallinta ja sitä kautta tuotteen elinkaaren pidentäminen.	↑	Liiketoiminta- ja markkinamahdollisuus. Investointi aiheuttaa negatiivisen taloudellisen vaikutuksen yritykselle.	↑ ↓



TAVOITTEET

Strategisena tavoitteena kaikilla toimialoilla on elinkaarten optimointi ja pidentäminen ratkaisulla ja tuotteilla.

Viime vuosina keskeiseen asemaan on nostettu data- ja tekoälypohjaiset ratkaisut, joiden avulla voidaan tehostaa prosesseja ja sitä kautta resursien käyttöä.

Tuotannoissa tavoitteena on minimoida materiaalihukkaa ja tehostaa siihen liittyvää resurssienkäyttöä erityisesti pääraaka-aineiden osalta. Tavoitteena on myös kierrätettyjen materiaalien osuuden lisääminen omista tuotteista sekä ostettavissa materiaaleissa ja komponenteissa. Lisäksi tavoitteellaan logistiikan päästöjen vähentämistä. Mittariston kehittäminen on työn alla.

TOIMINTAPERIAATTEET

Toimintaa ohjaa ISO 14001 -standardin mukainen johtamisjärjestelmä. Toimintapolitiikan mukaisesti yhtiö on sitoutunut kehittämään toimintaa, tuotteita ja palveluita huomioiden niiden koko elinkaaren aikaisen ympäristövaikutuksen. Tuotteen elinkaaren hallintaa kehitetään elinkaariviisaasti, huomioiden jälkimarkkinatoiminnot.

Data ja digitalisaatio -strategia on luotu ensimmäisen kerran vuonna 2025, jossa on määritelty strategiakauden 2025–2030 tavoitteet digitalisaation ja tiedonhallinnon edistämiseksi. Nämä osaltaan ohjaavat myös resursien käyttöä.

TOIMENPITEET

Resurssien sisäänvirtaukset ja käyttö

Materiaalihukan minimoimiseksi on toteutettu tuotannon materiaalikatselmuksia, joiden tulosten pohjalta on tehty toimenpiteitä hukan vähentämiseksi. Katselmuksissa keskitytään suurimpiin materiaalivirtoihin. Pääraaka-aineita ovat metallit ja niiden jalosteet.

Tavoitteeksi on asetettu kierrätettyjen materiaalien määrän nostaminen raaka-aineissa ja komponenteissa. Vuonna 2025 aloitettiin keräämään tietoja merkittävien toimittajien CO₂-päästöistä sekä tuotteiden ja materiaalien kierrätysasteesta. Saatujen tietojen pohjalta pystytään tunnistamaan kehityskohteet ja laatimaan toimenpiteitä, joiden avulla voidaan parantaa toimintaa ja valita vähemmän ympäristöä kuormittavia materiaaleja ja komponentteja.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset

Elinkaaren hallinta ja tuotteiden käytön optimointi

Palvelu- ja huoltoliiketoimintaa kehitetään, jotta voidaan paremmin hallita tuotteen elinkaarta ja tehostaa asiakkaan omia prosesseja. Modernisointitoimenpiteillä jatketaan tuotteiden elinkaarta sekä vähennetään asiakkaan prosessin energiankulutusta.

Data- ja tekoälypohjaiset ratkaisut elinkaarenaikaisten vaikutusten seurantaan ja hallintaan

Kaikilla toimialoilla on kehitetty kyvykkyyttä datan keräämiseen tuotteista, ja sen varmistamiseksi on tehty toimenpiteitä, kuten datan hyödyntämistä oikea-aikaisten komponenttitarpeiden tunnistamiseen ja ohjaamiseen.

Lisäksi on panostettu tuotteen elinkaaren aikaisen tiedonkeruun mahdollistamiseen, jonka pohjalta kehitetään tiedon analysointia. Saadun datan pohjalta voidaan parantaa ennakoivaa huoltoa niin, että voidaan varmistaa asiakkaan prosessin katkeamaton toiminta.

Esimerkiksi teollisuusliiketoiminnan vuonna 2025 kehitetty digitaalinen eFan-konsepti mahdollistaa tuotteiden mittauksen ja valvonnan ajasta ja paikasta riippumatta. Seurannan avulla voidaan parantaa tuotteiden turvallisuutta, käytettävyyttä sekä elinkaaren aikaista valvontaa, jotka yhdessä luovat edellytykset tuotteiden elinkaaren pidentämiselle.



LÄHELLÄ ASIAKASTA – KESTÄVÄÄ PALVELUA JA ELINKAAREN HALLINTAA

Paikallinen läsnäolo tukee kestävyttä parantamalla palvelun sujuvuutta ja vähentämällä tarpeetonta matkustamista. Teollisuusratkaisujen asiantuntija- ja edustusverkosto kattaa jo neljä mannerta. Laajempi paikallinen läsnäolo mahdollistaa resurssitehokkaan toiminnan, vahvistaa asiakasyhteistyötä ja tuo osaamisen lähemmäs asiakkaita ratkaisujen koko elinkaaren ajan. Asiakkaiden näkökulmasta palvelun nopeus, helppous ja laatu ovat keskeisiä tekijöitä.

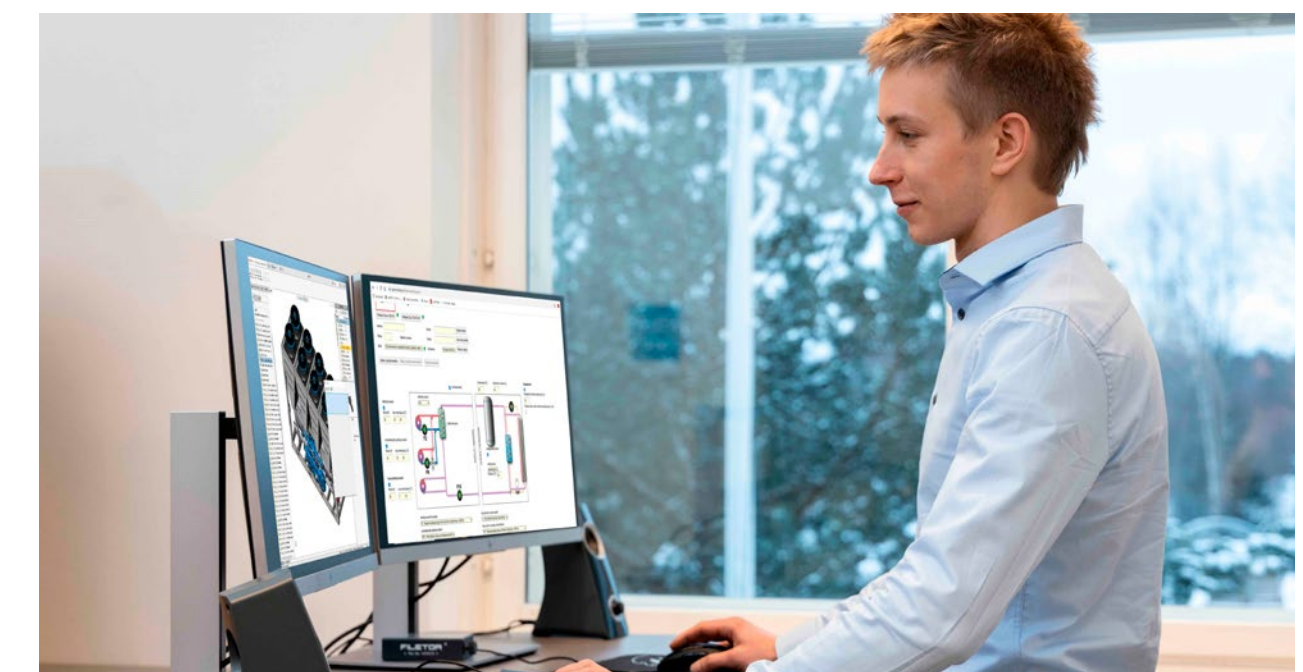
SOSIAALINEN VASTUU

25 Oma työvoima

OMA TYÖVOIMA

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutus ihmisiin tai ympäristöön	Vaikutuksen olennaisuus	Riski tai mahdollisuus Koja Groupille	Taloudellinen Vaikutus
Työolot	Työaika, joustava työaikamalli	Joustavalla työaikamallilla ja yksilöllisillä suunnitelmilla on myönteinen vaikutus hyvinvointiin sekä työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen. Etätöitä on mahdollisuus hyödyntää työtehtävien mukaisesti.	↑		
	Työllisyysturva	Työsuhteet ovat pääosin vakituisia. Kausityöntekijöitä hyödynnetään sesonkiaikoina.	↑		
	Terveys ja turvallisuus	Panostukset toiminnan kehittämisessä sekä turvallisuuden ja ergonomian parantamisessa vaikuttavat positiivisesti omaan henkilöstöön. Laajat työterveyshuoltopalvelut työkyvyn tukena.	↑	Yleisesti riskinä fyysisen työn pitkäaikaiset haasteet, sairauspoissaolot ja mahdolliset työtaturmat aiheuttavat kustannuksia. Investoinnit turvallisempaan ja ergonomisempaan työpaikkaan.	↓
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Strategisena tavoitteena on alan parhaat osaajat. Tämän ylläpitäminen vaatii koulutusta. Positiivinen vaikutus henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen. Henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa kartoitetaan vuosittain osaamistarpeita.	↑	Mahdollisuutena kilpailuasetelman vahvistaminen.	↑
				Riskinä kilpailukyvyn heikkeneminen.	↓



TOIMINTAPERIAATTEET

Koja Groupin sosiaalista vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet, jotka koostuvat hallituksen hyväksymistä Koja Groupin eettisistä toimintaperiaatteista, toimintapolitiikasta, toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista ja johtamisjärjestelmistä. Terveyttä ja turvallisuutta ohjaa ISO 45001 -standardin mukainen turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka ottaa huomioon lainsäädännön. Johtamisjärjestelmien (laatu, työterveys ja työturvallisuus, ympäristö ja energia) osalta on koottu yleisohjeistus ja periaatteet toimintakäsikirjaan.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma ohjaavat henkilöstön osaamisen kehittämistä, työhyvinvoinnin edistämistä sekä yhdenvertaisen ja syrjimättömän työympäristön toteutumista.

Koja Group noudattaa ihmisten terveyden ja ympäristön suojelemiseksi asetettua lainsäädäntöä sekä sovellettavia työehtosopimuksia. Konsernin käytössä on erillinen lakien ja säädösten seurantajärjestelmä.

Koja Group on sitoutunut edistämään oman työvoiman monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista. Tavoitteet on asetettu konsernin vastuullisuusohjelmaan.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja työhyvinvointia seurataan säännöllisesti tehtävillä henkilöstökyselyillä. Kyselyn tulokset läpikäydään koko henkilöstön kanssa ja tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin osallistetaan työntekijöitä kaikista henkilöstöryhmistä tilanteen mukaan.

Prosessit ja kanavat yhteydenpitoon oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Koja Group varmistaa säännöllisen ja lainmukaisen vuoropuhelun oman työvoiman sekä työntekijöiden edustajien kanssa. Vuoropuhelu kattaa työolosuhteet, työterveyden ja -turvallisuuden, yhdenvertaisuuden, osaamisen kehittämisen sekä organisaatiomuutokset.

Vuoropuhelu toteutuu lakisääteisen yhteistoiminnan, työsuojeluyhteistyön, esihenkilö-työntekijä-keskustelujen, henkilöstökyselyiden sekä sisäisten viestintäkanavien kautta. Lisäksi käytössä on Euroopan unionin ilmoittajansuojeludirektiivin vaatimukset täyttävä ilmoituskanava.

SOSIAALINEN VASTUU

Henkilöstölle ja heidän edustajilleen varmistetaan tiedonsaanti- ja osallistumismahdollisuudet. Saatu palaute käsitellään ja huomioidaan kehittämistoimenpiteissä osana konsernin johtamisjärjestelmää.

TOIMENPITEET

Koja Group edistää työhyvinvointia joustavilla työaika- ja hybridikäytännöillä työn luonteen mukaisesti.

Henkilöstötyytyväisyyttä on seurattu vuodesta 2019 lähtien pulssikyselyillä. Tulokset käsitellään johtoryhmässä ja henkilöstön kanssa, ja niiden perusteella toteutetaan kohdennettuja toimenpiteitä, kuten esihenkilötyön kehittämistä, työkuormituksen tarkastelua sekä häirinnän ja syrjinnän ehkäisytoimia. Avoimilla kysymyksillä seurataan ajankohtaisia teemoja.

Osaamisen kehittämistä ohjaavat toimialakohtaiset koulutussuunnitelmat. Vuonna 2025 otettiin käyttöön digitaalinen oppimisalusta, joka mahdollistaa koulutusten jakamisen ja suoritusten seurannan. Samalla aloitettiin koulutustuntien systemaattinen seuranta. Vuosittainen koulutus kattaa työterveys- ja työturvallisuusasiat, eettiset toimintaperiaatteet, yhdenvertaisuuden sekä tehtäväkohtaisen ammattiosaamisen.

TAVOITTEET

	2030 tavoite	2025
Työtaturmataajuus*	0	2
Henkilöstötyytyväisyys, pulssi	> 3,3	3,2
Sairauspoissaolot alle 4%	< 4 %	2,7 %
Vuorovaikutus esihenkilötyössä	> 3,3	3,4

***) Työssä tapahtuneet, poissaoloa aiheuttaneet tapaturmat suhteessa miljoonaan työtuntiin**

Lisäksi vuodelle 2026 on asetettu tavoite koulutustunneista, keskimäärin 8h/hlö. Koulutustunteja on aloitettu seuraamaan.



HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI

28 Yrityskulttuuri ja suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin



YRITYSKULTTUURI JA SUHTEET TAVARAN- JA PALVELUNTOIMITTAJIIN

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Osa-aihe	Kuvaus	Vaikutus ihmisiin tai ympäristöön	Vaikutuksen olennaisuus	Riski tai mahdollisuus Koja Groupille	Taloudellinen Vaikutus
Yrityskulttuuri	Positiivinen yrityskulttuuri	Positiivinen yrityskulttuuri ja eettisten toimintaperiaatteiden olemassaolo ja soveltaminen vaikuttavat työssäviihtymiseen ja ihmisten sitoutumiseen (pitkät työurat).	↑	Osaava ja sitoutunut henkilöstö auttaa yritystä menestymään ja saavuttamaan tavoitteet. Positiivinen yrityskulttuuri edesauttaa työntekijöiden saamista.	↑
Suhteet tavarantoimittajiin	Suhteet toimittajiin	Hyvällä yhteistyöllä voidaan pienentää arvoketjun negatiivisia ympäristövaikutuksia ja sosiaalisia vaikutuksia.	↑	Hyvät suhteet alihankkijoihin ja hankintaketjun kumppaneiden tunteminen edesauttaa projektien läpiviemistä ja hankkeiden onnistumista.	↑

TAVOITTEET

	2030 TAVOITE	2025
Koja Groupin eettiset ohjeet (Code of Conduct) koulutettuna koko henkilöstölle	100 %	50 %
Toimittajien sitoutuminen konsernin toimittajien eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct)	100 % A ja B toimittajat	40 %
Keskeisten toimittajien ESG-kartoitus	100 % A ja B toimittajat	20 %

TOIMINTAPERIAATTEET

Yrityskulttuuri

Koja Groupin liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaavat lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot sekä eettiset ohjeet ja konsernin politiikat. Näitä ohjeita noudatetaan kaikissa konserniyhtiöissä, ja niiden päivittämistä ohjataan vastuullisuuden vuosikellon mukaisesti.

Yrityskulttuurin kehittämisessä painotetaan monikanavaista sisäistä viestintää, esihenkilötyötä ja jatkuvaa oppimista. Henkilöstölle järjestetään säännöllisiä infotilaisuuksia, joissa käsitellään toiminnan ajankohtaisia teemoja, strategisia tavoitteita ja mahdollisia muutoksia toimintatapoihin. Lisäksi henkilöstöllä on käytössään konsernin oppimisympäristö, jonka kautta jaetaan tietoa uusista ohjeistuksista ja menettelytavoista.

Kaikille työntekijöille järjestetään tehtäväkohtainen perehdytys, joka varmistaa sujuvan ja turvallisen aloituksen työtehtävissä.

Toiminnan ja tuotannon kehitykseen liittyvissä kehityshankkeissa hyödynnetään osallistavia toimintatapoja. Henkilöstöä kannustetaan tuomaan esiin kehitysideoita jo hankkeiden varhaisessa vaiheessa, ja näitä hyödynnetään esimerkiksi työpisteiden muutoksissa ja tuotantotöiden ergonomian parantamisessa.

Koja Groupilla on käytössä oma eettinen ilmoituskanava, Rehti, jonka kautta voi tehdä ilmoituksen mahdollisesta eettisten toimintatapojen vastaisesta toiminnasta. Rehti perustuu Euroopan Unionin whistleblowing-direktiiviin ja tukee yhtiöiden toiminnan avoimuutta, luotettavuutta ja eettisyyttä. Ilmoituksen voi tehdä luottamuksellisesti joko nimettömänä tai yhteystiedoin varustettuna. Ohjeistukset kanavan käyttöön on kuvattu konsernin henkilöstölle intranetissä ja ulkoisille sidosryhmille verkkosivuilla.

Suhteet toimittajiin

Koja Groupin ja toimittajien välinen liiketoiminta perustuu rehellisyyteen, luottamukseen ja yhteistyöhön. Kaikissa toimittajia koskevissa käytännöissä, politiikoissa ja säännöissä noudetaan yhdenvertaisuuden periaatetta.

Toimittajien on sitouduttava Koja Groupin toimittajien eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct), jotka edellyttävät avointa ja läpinäkyvää yhteistyötä. Vaatimukset sisältävät itsearviointien tekemisen sekä Koja Groupin tai sen valtuuttaman kolmannen osapuolen suorittamat auditoinnit. Korjaavien toimenpiteiden toteutumista seurataan yhteistyötapaamisissa. Toimittajien on lisäksi varmistettava, että heidän alihankkijansa noudattavat eettisiä ohjeita tai vastaavia vaatimuksia.

TOIMENPITEET

Vuonna 2025 päivitettiin Koja Groupin hyvä hallintotapa. Lisäksi konsernin eettiset ohjeet (Code of Conduct) koulutettiin tuotannon henkilöstölle omissa tilaisuuksissaan, ja toimihenkilöille ne esiteltiin ensimmäisenä uuden oppimislustan kautta tarjottuna koulutusmateriaalina. Uusille työntekijöille ohjeet sisältyvät perehdytykseen.

Pulssi-henkilöstökysely on toteutettu vuodesta 2019 lähtien, ja kehityksen luotettavan seurannan vuoksi kyselyn perusrakenne on pidetty samana. Vuosittain arvioidaan kysymysten ajantasaisuus ja valitaan vaihtuvat avoimet kysymykset ajankohtaisten aiheiden perusteella. Henkilöstöä kuunnellaan aktiivisesti ja toteutetaan toimenpiteitä, joilla vahvistetaan yrityskulttuuria.

Konsernin johtoryhmälle sekä Chiller Oy:n johtoryhmälle toteutettiin 360-arviointi, jossa palautetta kerättiin esihenkilöltä, kollegoilta ja alaisilta. Arvioinnin tuloksia hyödynnetään sekä johtoryhmätyöskentelyn että yksilötason johtamisosaamisen kehittämiseen ja parantamiseen.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) hyväksyttiin Koja-Yhtiöt Oy:n hallituksessa ja otettiin käyttöön vuoden 2024 lopussa. Tavoitteeksi asetettiin, että kaikki A- ja B-toimittajat sitoutuvat ohjeisiin ennen vuotta 2030. Vuoden 2025 aikana edistettiin suunnitelman mukaisesti kohti 2030 tavoitetta, ja 40 % A-toimittajista on jo sitoutunut ohjeisiin. Lisäksi toimittajien ESG-kartoituksille ja auditoinneille asetettiin tavoitteet, ja työ eteni hyvin merkittävimpien toimittajien osalta. ESG-kartoitukseen saatiin vastaukset 20 % toimittajista.

ARVOMME



Laatu alkaa meistä



Asiakas ansaitsee teknisesti parasta



Yhteistyö on vahvuutemme



Asenne ratkaisee



KOJA 

CHILLER